

## ユニ・イズム 一般事業主行動計画

ユニ・イズムでは、社員一人ひとりが持つ力を最大限に活かせるよう、仕事と生活の調和を重視した働きやすい職場づくりを進めています。また、地域とのつながりを大切に、次世代育成にも積極的に取り組むため、以下の通り「一般事業主行動計画」を策定しました。

### 1. 計画期間

2025年 7月 8日～2027年 7月 7日（2年間）

### 2. 内容

目標 1：地域の子供の職場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

- ・ 2025年 08月～ 受け入れ体制について検討開始
- ・ 2025年 11月～ 受け入れを行う工場や部署への説明および体制作り
- ・ 2026年 01月～ 関係行政機関、学校との連携
- ・ 2026年 02月～ 社員への周知および市区町村広報誌などによる取り組みの周知
- ・ 2026年 04月～ 職場見学およびインターンシップの受け入れ開始

※2026年以降、鮪加工場や鮪バーガー店舗の整備が進めば、地域の学生に対して鮪の加工体験や、鮪解体ショーの一部工程（切り落とし作業等）など、実践的な体験機会の提供も想定しています。特別支援学校などとの連携も視野に入れていきます。

目標 2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を 2026年 12月までに実施する。

- ・ 2025年 09月～ 検討会の設置
- ・ 2025年 12月～ 社員への参観日実施についての周知
- ・ 2026年 12月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討

※普段から、土曜日には社員の子どもたちが職場を訪れる機会も多く、こうした既存の雰囲気を活かした『子ども参観日』の実施を目指します。

\*両立支援広場に掲載のものを補足して記入しています